



“Working Together to Help People Help Themselves”

AMERICANS WITH DISABILITIES ACT

President Bush signed the Americans With Disabilities ACT (ADA) into law on July 26, 1990. It provides comprehensive rights protection to individuals with disabilities on the basis of race, sex, national origin and religion. ADA guarantees equal opportunity for individuals with disabilities in employment, public accommodations, state and local government services and telecommunication.

TITLE I – EMPLOYMENT - Prohibits discrimination in application for or terms and conditions of employment.

TITLE II – PUBLIC SERVICES - State and local government services (including transportation) must be accessible.

TITLE III – PUBLIC ACCOMMODATIONS - Prohibits discrimination in goods and services offered to the general public.

TITLE IV – TELECOMMUNICATIONS - Requires interstate telecommunications relay services and non-voice devices to persons with speech and hearing disabilities.

TITLE V – MISCELLANEOUS - Provides prohibition against retaliation or coercion, attorney’s fees, mediation, etc.

MHMR Concho Valley has an ADA Coordinator who is responsible for advocating and protecting the rights that are afforded to all individuals with disabilities. The ADA Coordinator’s contact information is listed below. In addition, the Center has an ADA Self-Evaluation and Transition plan that can be viewed by contacting the ADA Coordinator via phone or e-mail to request a copy.

Melinda McCullough, ADA Coordinator
1501 W. Beauregard
San Angelo, Texas 76901
(325) 658-7750; (325) 658-8381 Fax; Dial 7-1-1 for TDD/TTY Access or 1-800-735-2988
mmccullough@mhmrcv.org

LEY DE ESTADOUNIDENSES CON DISCAPACIDADES

El Presidente Bush decreto durante su administración la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (Americans with Disabilities Act: ADA) el 26 de Julio de 1990. Esta ley provee amplia protección a los derechos de individuos con discapacidades en base de raza, sexo, origen nacional, y religión. La Ley ADA garantiza igualdad de oportunidades para individuos en quisiones de empleo, accesos públicos, servicios estatales y locales, y telecomunicaciones.

TITULO I – EMPLEO - Prohíbe la discriminación en el proceso de aplicación a/o términos y condiciones de empleo.

TITULO II – SERVICIOS PUBLICOS - Servicios locales y Estatales (incluyendo medios de transporte) deben ser accesibles .

TITULO III – ACCESOS PUBLICOS - Prohíbe la discriminación en cuanto a servicios públicos disponibles al público en general.

TITULO IV – TELECOMUNICACIONES - Requiere servicios de retransmisión de telecomunicaciones y de aparatos “non-voice” (Sin-habla) a personas con impedimentos verbales y auditivos.

TITULO V – MISCELANEO - Provee protección contra retaliación y coerción, saldo de abogados, mediación, etc.

MHMR Concho Valley tiene un Coordinador de ADA, quien es responsable por advocar y proteger los derechos que son otorgados a todos los individuos con discapacidades. Información para contactar al Coordinador de ADA esta contenida abajo. Además, el Centro tiene un plan de autoevaluación y transición de la ADA que se puede consultar contactando al Coordinador de la ADA por teléfono o correo electrónico para solicitar una copia.

Melinda McCullough, ADA Coordinator
1501 W. Beauregard
San Angelo, Texas 76901
(325) 658-7750; (325) 658-8381 Fax; Dial 7-1-1 for TDD/TTY Access or 1-800-735-2988
mmccullough@mhmrcv.org